



PREFET DES YVELINES



PROGRAMME DE CROSS-MENTORING COLLECTIF DES FEMMES CADRES ET CHEFFES D'ENTREPRISES DU DÉPARTEMENT DES YVELINES



Wementoring

LE PROGRAMME DE CROSS-MENTORING COLLECTIF DES FEMMES CADRES ET CHEFFES D'ENTREPRISES DU DÉPARTEMENT DES YVELINES

L'égalité femmes-hommes est un **principe constitutionnel** qui s'inscrit dans les **engagements internationaux et européens**. Elle est une préoccupation permanente des pouvoirs publics et un enjeu majeur pour le développement de la société. Les femmes constituent un vivier de compétences et un potentiel de croissance largement sous utilisés.

Dans le département des Yvelines, la politique interministérielle en faveur des droits des femmes et de l'égalité est portée par la Mission départementale aux droits des femmes et à l'égalité au sein de la Direction départementale de la cohésion sociale. Un des axes de travail de cette politique vise à promouvoir l'accès des femmes aux responsabilités professionnelles.

La **mobilisation des acteurs et des actrices en faveur de l'entrepreneuriat et de l'accès des femmes aux postes de direction** se traduit par la mise en œuvre du programme innovant de Cross-mentoring collectif des femmes, déployé dans le département du 92 depuis octobre 2012, dans les départements de Paris et de Seine-Saint-Denis depuis septembre 2014, et que nous souhaitons initier et développer dans le **département des Yvelines en janvier 2017**.

Ce **réseau innovant** est construit autour des séances de **mentoring** collectif qui visent à développer la coopération entre femmes et « **briser les plafonds de verre** » freinant leur progression dans le monde du travail. Il permet donc d'accompagner les femmes cheffes d'entreprise et les femmes cadres du département des Yvelines dans leurs évolutions professionnelles.

Cette action permet de mieux **analyser l'environnement professionnel** et de favoriser une **transversalité** entre les femmes actives. Elles pourront ainsi mieux **mesurer les risques** et analyser leur situation. Cette **méthodologie innovante et attractive** permet à chacune d'avancer en fonction de **diverses thématiques** (équilibre de la vie professionnelle et personnelle, stratégie en entreprise, mesurer la prise de risques, etc.) et de faciliter la prise de décisions.

Ce programme, financé par la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité d'Ile-de-France est entièrement gratuit pour les participantes et animé par l'association **IMC International Mentoring Center** créée par le cabinet **WLC Partners** initiateur du projet.

Cette action répond aux besoins des femmes cadres et dirigeantes d'entreprises :

- ✓ Se modéliser pour devenir rôle-modèle
- ✓ Identifier les plafonds de verre respectifs et les enjeux stratégiques
- ✓ Analyser les difficultés, les facteurs limitant l'évolution professionnelle
- ✓ Partager l'expérience professionnelle
- ✓ Capitaliser les solutions relatives à l'articulation vie privée et vie professionnelle
- ✓ Sortir d'une certaine forme d'isolement
- ✓ Monter en visibilité et en compétences
- ✓ Développer la coopération entre femmes en leur permettant d'intégrer un réseau de mentoring
- ✓ Participer au développement actif du tissu économique
- ✓ S'inscrire dans l'innovation et la transversalité, le décroisement
- ✓ Renforcer l'estime de soi, la confiance
- ✓ Faciliter la prise de risques et la montée en responsabilités
- ✓ Apprendre à déchiffrer et comprendre l'environnement professionnel
- ✓ Mutualiser les solutions pour faire face à des comportements stéréotypés dans l'environnement professionnel

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE L'ACTION

- ✓ Renforcer l'égalité professionnelle
- ✓ Favoriser l'entrepreneuriat des femmes et les accompagner dans cette démarche
- ✓ Répondre aux quatre enjeux de l'égalité professionnelle : démocratique, économique, social et de mixité
- ✓ Créer un réseau transverse sur le territoire des Yvelines
- ✓ Favoriser la mobilisation des grands Groupes engagés dans l'égalité professionnelle ainsi que la mobilisation des acteurs qui accompagnent les entreprises (CCIP, institutions, organismes professionnels et fédérations)

BÉNÉFICES DE L'ACTION POUR LES PARTICIPANTES

- ✓ Accès à une méthodologie de développement professionnel et personnel innovante
- ✓ Renforcement du leadership et de la confiance
- ✓ Développement de la visibilité
- ✓ Passage au niveau supérieur dans sa carrière
- ✓ Accès à un réseau d'entraide transversal composé de cadres et de cheffes d'entreprises
- ✓ Développement de compétences professionnelles, de savoir-être en matière de prise de risques et de montée en responsabilités
- ✓ Transfert de compétences et partage d'expériences
- ✓ Développement de la confiance
- ✓ Meilleure compréhension, gestion, des stéréotypes de genre auxquels les femmes sont confrontées en situation professionnelle et recherche commune de solutions
- ✓ Développement de la coopération
- ✓ Facilitation à la création d'entreprises

Mode opératoire des sessions de cross-mentoring collectif

1. **Définition du sujet en amont de la séance**
2. **Recherche de partenaires**, en collaboration avec notre comité de pilotage dédié, pour accueillir la session de mentoring collectif:
Chaque mois, nous sommes accueillies par un partenaire entreprise ou par un partenaire institutionnel. Nous recherchons également des partenaires volontaires et/ou mobilisés pour contribuer au dynamisme de cette action
3. **Format des sessions**
Petit-déjeuner : de 8h30 à 10h30, avec temps d'échanges et de networking de 10h à 10h30
Déjeuner : de 12h00 à 13h30 avec temps d'échanges de 13h30 à 14h00
Soirée : de 19h à 21h30, incluant un cocktail avec temps d'échanges de 21h à 21h30
Nombre de personnes par session : entre 20 et 60 personnes
4. **Modalités d'inscription**
Renseignement d'un lien Google en amont pour préparer les sessions de mentoring
Diffusion de l'invitation à l'ensemble de tous nos partenaires pour diffusion auprès de leurs réseaux

Nos besoins

Recherche de partenaires entreprises - Grands Groupes - partenaires institutionnels et associatifs pour :

- ✓ Créer un réseau transversal de femmes cadres et dirigeantes d'entreprises sur le territoire des Yvelines
- ✓ Mobiliser des réseaux de femmes cadres et de femmes dirigeantes d'entreprises sur le territoire des Yvelines
- ✓ Communiquer sur le programme et le faire diffuser auprès de différents réseaux
- ✓ Contribuer au développement et au succès du programme de mentoring collectif
- ✓ Accueillir nos sessions mensuelles entre mentors et mentorées (alternance grand Groupe/partenaire institutionnel) sur une thématique professionnelle précise définie au préalable
- ✓ Apporter une aide logistique



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREFET DES YVELINES

Marielle SAVINA

DDCS 78

marielle.savina@yvelines.gouv.fr

01 39 49 75 02



Dominique SZCZYGLAK

Secrétaire de l'IMC

dominique@im-center.com

07 85 28 98 47



Gisèle SZCZYGLAK

Présidente de l'IMC

Consultante chez Julhiet Sterwen

gisele@im-center.com

06 86 98 70 90



Mohamed MANSOURI

Directeur FACE des Yvelines

m.mansouri@fondationface.org

01 30 16 16 13



Catherine BOBAN

Membre du Board Welink

DRH Rénovation Privée – Bouygues Bâtiment IDF

c.boban@bouygues-construction.com

01.30.60.46.50

Xavier GUISSÉ

DRH / RSE PSA Peugeot Citroën

Xavier.guisse@mpsa.com

01 61 45 11 75



Clélia HUET

DRH

clélia.huet@mpsa.com

01 30 16 16 13